В диссертационный совет Д. 212.038.15,
созданный на базе ФГБОУ ВО «Воронежский
государственный университет», 394018,
г. Воронеж, Университетская пл., д. 1

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»
Аббаса Анмара Бадра Аббаса
на тему: «Формирование и развитие стратегий повышения качества рабочей силы»

Труд, производный от рабочей силы является одним из основных факторов производства. Сегодня проблема качества рабочей силы ощущается остро в реальном секторе экономики. Наблюдается отток квалифицированных кадров в отрасли с более высоким уровнем оплаты труда. Серьезно нарушен процесс подготовки кадров на уровне среднего профессионального образования, потеряна связь между образованием и производством. Меняется отношение работников к труду, стимулы и мотивы стали зависеть практически полностью от материального вознаграждения. Следствием этих и других процессов и факторов является снижение качества рабочей силы.

На многих хозяйствующих субъектах эта проблема ощущается или стоит остро. Но попытки формирования механизма оценки, анализа и управления процессом повышения качества рабочей силы чаще всего носят дискретный, разовый характер, не укладываются в стратегическую линию общего управления организацией. Конкурентный характер внешней среды подталкивает организации к использованию стратегического управления, при котором все аспекты деятельности организации должны вписываться в общую стратегию развития. К сожалению, не так много исследований посвящено проблемам стратегического управления качеством рабочей силы. Формирование и развитие стратегий повышения качества рабочей силы является актуальным направлением исследований в современных условиях. В связи с этим исследование Аббаса Анмара Бадра Аббаса, на наш взгляд, весьма актуально, своевременно и перспективно.

В работе автор обобщил и уточнил результаты исследований понятия «качество рабочей силы» как объекта формирования стратегий организации. Также автор доказывает наличие стратегической взаимосвязи процесса развития работника и повышения конкурентных возможностей организации.

Заслуживает внимания в теоретическом плане выделение в рабочей силе компоненты, на которой должно строиться стратегическое управление трудовыми отношениями в организации. Эта компонента – мера и качество трудовых возможностей. Также в работе доказана управляемость процесса

повышения качества рабочей силы на каждой стадии формирования качества рабочей силы.

Несомненным достоинством работы является представление автором своей логики процесса формирования стратегий повышения качества рабочей силы в системе стратегического управления организацией на основе взаимосвязи концептуальных, функциональных и инструментальных основ исследуемого процесса.

Также заслуживает внимания разработанные автором три методики в рамках формирования стратегий повышения качества рабочей силы: методика оценки стратегических альтернатив достижения индивидуального лидерства работников, методика оценки профессиональной перспективности работников и методика оценки потенциала работников для карьерного продвижения работников.

Несомненным достоинством данной диссертационной работы является хорошая апробация. Активное участие в научно-практических конференциях в различных регионах страны свидетельствует о готовности диссертанта выносить на суд общественности результаты своего научного труда.

На с.11-12 автореферата представлен анализ внутриотраслевых, внутриорганизационных и персонифицированных (личностных) факторов изменения качества рабочей силы. Он представлен последовательно по каждой группе факторов. Однако, из автореферата до конца не ясна связь между изменениями в отрасли и качеством рабочей силы.

Однако, указанные недостатки не снижают ценности проведенного исследования и не оказывают существенного влияния на достоверность, научную и практическую значимость его основных результатов.

В целом диссертация Аббаса Анмара Бадра Аббаса является законченным, самостоятельным научным исследованием, выполнена на высоком научно-методическом уровне, соответствует требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

доктор экономических наук, профессор
кафедры маркетинга ФГБОУ ВО
«Белгородский государственный
технологический университет им. В.Г.
Шухова» Е.Д. Щетинина
Почтовый адрес: 308012, г. Белгород
ул. Костюкова, 46
Тел.:
e-mail: schetinina@inbox.ru

Подпись Щетининой Е.Д.
удостоверяю 22.03.17
Начальник общего отдела